

Победа

Мы поздравляем мужскую сборную России по биатлону с победой в эстафете на этапе Кубка Мира в Антхольце! Ура! Мы гордимся, что АвтоАудиоЦентр является личным спонсором победителей - Антона Шипулина и Евгения Гараничева! Поздравляем наших ребят и готовимся болеть за них на следующих этапах КМ.



Наши поздравления

Именинники февраля:

Екатеринбург

12.02 - Водитель-экспедитор
Быстров Станислав Анатольевич
13.02 - Установщик дополнительного оборудования
Снигирев Андрей Юрьевич
18.02 - Специалист кузовного покрытия
Ворончихин Владимир Юрьевич
21.02 - Макетчик
Шаимов Максим Владимирович
24.02 - Установщик дополнительного оборудования
Севастьянов Евгений Анатольевич



Приглашаем на наш юбилей

Дорогие друзья!

27 февраля состоится празднование 20-летнего юбилея нашей компании в ЦК «Урал» (ул. Студенческая, 3).

Данное мероприятие будет состоять из торжественной части и праздничного фуршета. Начало запланировано на 17:00. В качестве важных гостей приглашены зарубежные партнеры компании ААЦ, руководители компаний ServFaces Йорк Ринтс и Рафаэль Рамих, актер команды «Уральских пельменей» Сергей Исаев, солист группы «Смысловые галлюцинации» Сергей Бобунец. Главной «фишкой» торжественной части программы является Корпоративный кинофестиваль сотрудников ААЦ. Большинство наших сотрудников уже успели принять участие в съемках своего ролика.

Будут присуждены награды кинофестиваля:

1. Лучший фильм – главная номинация Гран ПРИ
2. Лучшая идея и сценарий
3. Лучшая массовка
4. Лучшее звуковое сопровождение
5. Лучшие декорации
6. Самый смешной фильм
7. Самый динамичный фильм
8. Самый острый сюжет

Индивидуальные награды:

1. Лучшая режиссерская работа.
2. Лучшая мужская роль. Лучший актер.
3. Лучшая женская роль. Лучшая актриса.
4. Лучшая роль второго плана.

Специальные призы:

1. Специальный приз «Тихий ужас».
2. Специальный приз «Особый взгляд».
3. Приз Зрительских симпатий.
4. Специальные призы от спонсоров

Помимо этого состоятся традиционные награждения сотрудников по итогам конкурса кружек. Только в юбилейном году! Отдельный приз за участие с наибольшим количеством кружек серии подряд!

На празднике будет работать фотомастерская, и каждый сможет сделать прекрасные фото на память со своими коллегами и друзьями!



Изменения в орг. структуре

В январе 2016 года сформировано направление «Развитие компании» под руководством директора по развитию Лишаковой Натальи Николаевны, в состав которого вошли следующие отделы:

1. Отдел маркетинга и рекламы (Грибанов Станислав, Зотов Денис).
2. Отдел по работе с клиентами (Исаева Оксана, Левина Мария, Хаванова Александра).
3. Отдел персонала (Лазаренко Наталья, Соловьева Дарья).
4. Отдел закупок (Симонов Евгений, Лаптева Вера и сотрудники склада).
5. Технический отдел (Плешаков Евгений и сотрудники ТО).



Основная цель сотрудников этого направления: обеспечить условия для повышения клиентского потока в коммерческих отделах.

Отдельно сформировано коммерческое направление компании, оперативным руководителем которого является генеральный директор Мишкин Сергей Евгеньевич. В него вошли:

1. Оптовый отдел продаж (Пазетов Роман и сотрудники оптового отдела).
2. Отдел розничных продаж (Сарнацкий Александр, Кирдин Владимир, Кузьминых Дмитрий).
3. Продажи в филиалах, города Челябинск, Пермь, Уфа, Тюмень (Мишкин В.Е., Кошкарлов С.Н., Ижбаев Тимур).

Основная цель сотрудников этого направления: предоставлять клиентам компании максимально возможный спектр товаров и услуг, удовлетворять потребности клиентов, формировать устойчивые клиентские базы.

Мы надеемся, что новая организационная структура поможет эффективнее организовать работу отделов, упростит взаимодействие между отделами и, как следствие, повысит общую эффективность компании.

Прошли испытательный срок

- 12.08.2015 - **Переудов Станислав** Макетчик
 31.08.2015 - **Овчинников Михаил** Технический специалист
 31.08.2015 - **Плюснин Алексей** Менеджер по продажам (Пермь)
 31.08.2015 - **Малакян Ирма** Сотрудник кафе
 02.09.2015 - **Володин Антон** Технический специалист
 02.09.2015 - **Ветошкин Константин** Менеджер по продажам (опт)
 17.09.2015 - **Ланских Константин** Технический специалист
 05.09.2015 - **Тимофеев Александр** Установщик (Челябинск)
 19.09.2015 - **Озол Ксения** Оператор Аларм
 23.09.2015 - **Шмелев Сергей** Менеджер по продажам (розница)
 29.09.2015 - **Севастьянов Евгений** Установщик



Новая реальность

Это не кризис, ребята, - это другая реальность!

Мы думали, что мы в 2015 году живем в кризис, и что это скоро закончится, и все вернется к привычному для нас миру: нефть будет расти, за ней курс валют, экономика начнет дышать, клиенты сами в очереди встанут, отгрузки вернутся и в наших карманах, само собой, станет больше денег. Эти надежды не оправдаются уже. Лучше само собой не станет. Это не кризис. Это, ребята, другая реальность. Для каждого, для компании, для страны. Первое, что каждому нужно сделать – адекватно увидеть эту реальность.

Мы привыкли к тому, что все должно почему-то постоянно и непременно расти: бизнес, зарплаты, отпуска, праздники, отгрузки. Независимо от прилагаемых усилий, знаний, эффективности. Честноходящие на работу сотрудники и делающие одно и то же каждый день привыкли и ожидают повышения З/П и бонусов. Сегодняшняя реальность такова: индексации зарплат не будет, бонусы за присутствие на месте не гарантированы, сама работа не гарантирована.

Ощущение несправедливости будет расти у персонала. Руководители начнут жестко требовать и спрашивать за те деньги, которые согласованы. Благодарностей за присутствие на рабочем месте не будет. Главный вопрос к самому себе – что я делаю, чтобы заработать. Вот именно заработать! Количество усилий, вложенных в свой труд. Эффективность с которой отработан день. Личная производительность: сколько времени я провел в курилке, в столовой и в баре за разговорами, если норма звонков 50 в день?

Мы привыкли к стабильности компании, выплате зарплаты, мнению и решениям руководителя, телевизионной ботве, набору продуктов в магазине, наличию денег в кармане, кредитам, тратам. У кого из вас есть свой личный бюджет расходов в месяц? А доходов? Суровая реальность такова, что если вы ищите стабильности – вы не получите хорошего дохода. У компании больше нет задачи - сохранить стабильность! У нас есть задача измениться, усилить свои позиции. Настроиться на новую реальность, к которой мы готовили вас два последних года. Потребуется максимальное качество исполнения обязанностей, жесткая дисциплина, время на работе – это время для работы в стиле «пахать», требования к каждому сотруднику в соответствии с его компетенциями, согласованными задачами и сверх того. Реальность такова – что дефицита кадров больше нет, незаменимых сотрудников нет. Мы с вами в одной лодке, в открытом океане, где начинается серьезный шторм, и грести и пахать должен каждый. Не можете – уходите и не топите других. Иллюзий больше нет.

Для тех, кто принял вышеизложенное хотя бы на 80%: трезво посмотрите на себя и то, что вы делаете, предложите то, что вы можете, и работайте.

Нам предстоит плыть возможно против течения, расти сквозь асфальт, прилагать усилия, которые ещё не прилагали, работать качественно с первого раза.

Наталья Лишакова